

## Workshop | Betriebliches Eingliederungsmanagement

### Betriebliche Umsetzung und aktuelle Rechtsprechung des BAG

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) kann und soll ArbeitnehmerInnen nach einer Erkrankung bei ihrer Eingliederung an den Arbeitsplatz unterstützen. BEM hat das Ziel, den Arbeitsplatz für den Betroffenen zu erhalten und/oder seine Beschäftigungsfähigkeit zu sichern. Der Arbeitgeber ist dazu verpflichtet, ein geeignetes betriebliches Verfahren hierzu einzuführen.

Die TeilnehmerInnen werden mit den Voraussetzungen und Verfahrensabläufen eines BEM vertraut gemacht, um entsprechende Regelungen in einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung für den Betrieb umzusetzen.

Das Seminar wendet sich an Betriebs- und Personalräte, Mitarbeitervertretungen und Schwerbehindertenvertretungen. Sie können ihre Rechte nutzen, damit das betriebliche Eingliederungsmanagement im Interesse der Beschäftigten gestaltet und eingeführt wird.

Im Workshop stellt die aktuelle Rechtsprechung und deren konkrete Auswirkungen einen besonderen Schwerpunkt dar.

#### Seminarinhalte:

- Betriebliches Eingliederungsmanagement § 84 Abs. 2 SGB IX
- Betriebliche Umsetzung – Beispiele aus der Praxis
- Verzahnung zum betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Rechtliche Grundlagen und Mitbestimmungsrechte (SGB IX, ArbSchG, ASiG, BetrVG, LPVG)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement und Kündigung: Anforderungen an eine „Krankheitsbedingte“ Kündigung
- Aktuelle Rechtsprechung von BAG und LAG

**Referenten:** Godehard Baule (Arbeits- und Organisationspsychologe)  
Dr. Eberhard Kiesche (AoB Bremen)

**Termin & Ort:** 04. – 07. Oktober 2011, Ramada Überseehotel in Bremen

**Beginn:** Dienstag, 11.00 Uhr

**Ende:** Freitag, ca. 14.00 Uhr

**Kosten:** 845,00 € (zzgl. Hotelleistungen)

Bitte meldet euch spätestens 3 Wochen vor Seminarbeginn an! Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 10 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet ihr bei der Beschlussfassung einen Ersatzteilnehmer benennen. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 37.6 BetrVG, § 96.4 SGB IX, der Vorschriften der Landespersonalvertretungsgesetze bzw. § 46.6 BPersVG sowie für die kirchlichen Bereiche hin.

*Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:*

### Workshop | Betriebliches Eingliederungsmanagement 04. – 07. Oktober 2011

*Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden*

#### Privat:

Name.....

Vorname.....

Straße.....

PLZ/ Ort.....

Telefon.....

Fax.....

E-Mail.....

Übernachtung: ja.....

ja, 1 Tag vorher.....

#### Arbeitgeber:

Firma.....

Straße.....

PLZ/ Ort.....

Telefon BR/PR.....

Fax BR/PR.....

E-Mail BR/PR.....

Übernachtung: nein.....

(bitte ankreuzen)