

# Der Schutz leistungsgeminderter Arbeitnehmer

→ Die Kündigung wegen Minderleistung ← *Bildung Beratung Seminare*

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

steigende Arbeitsdichte, Bemessung von Arbeitsentgelten nach Leistung, demografischer Wandel und auch die aktuelle Rechtsprechung des BAG zu leistungsbedingten Kündigungen: der Schutz leistungsgeminderter Arbeitnehmer gewinnt immer mehr an Bedeutung.

Im Seminar werden darum die Möglichkeiten von Betriebs- und Personalräten dargestellt, bereits im Vorfeld auf eventuelle Leistungsminderungen zu reagieren. Die Teilnehmer erlernen, ihre Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten in präventiver Hinsicht zu nutzen. Weiter wird aktuelle Rechtsprechung zu Kündigungen wegen Leistungsminderung ausführlich und praxisnah dargestellt wird.

## Seminarinhalte:

- **Was sind so genannte leistungsgeminderte Arbeitnehmer?**
  - Ursachen der Leistungsminderung
- **Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber**
  - Abmahnung, Versetzung, Kündigung
- **Die Informations- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers**
- **Das Beschwerderecht der Arbeitnehmer**
- **Der besondere Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter**
- **Möglichkeiten des Betriebs- und Personalrats, im Vorfeld auf eine Leistungsminderung zu reagieren. U.a.:**
  - Personalplanung
  - Beschäftigungssicherung und der beruflichen Aus- und Fortbildung
- **Die Mitbestimmung von Betriebs- und Personalräten bei Fragen der Leistungsbeurteilung**
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement - Schutz vor Kündigungen oder verkapptes Krankrückkehrgespräch?**
- **Aktuelle Rechtsprechung des BAG**

**Referentin:** Heike Schneppendahl (Anwältin, Schwerpunkt Arbeitsrecht)  
**Termin & Ort:** 29. September – 01. Oktober 2010, Welcome Hotel in Paderborn  
**Beginn:** Mittwoch, 10.00 Uhr  
**Ende:** Freitag, ca. 14.00 Uhr  
**Kosten:** 665,00 € (zzgl. Hotelleistungen)

Bitte meldet euch spätestens 3 Wochen vor Seminarbeginn an! Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 10 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet ihr bei der Beschlussfassung einen Ersatzteilnehmer benennen. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 37.6 BetrVG, § 96.4 SGB IX, der Vorschriften der Landespersonalvertretungsgesetze bzw. § 46.6 BPersVG sowie für die kirchlichen Bereiche hin.

*Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:*

## Der Schutz leistungsgeminderter Arbeitnehmer 29. September – 01. Oktober 2010

*Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden*

<b>Privat:</b>	<b>Arbeitgeber:</b>
Name.....	Firma.....
Vorname.....	
Straße.....	Straße.....
PLZ/ Ort.....	PLZ/ Ort.....
Telefon.....	Telefon BR/PR.....
Fax.....	Fax BR/PR.....
E-Mail.....	E-Mail BR/PR.....
Übernachtung: ja.....	Übernachtung: nein..... (bitte ankreuzen)
ja, 1 Tag vorher.....	