

Betriebsrat 2

Von der Einstellung bis zur Kündigung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Personelle Maßnahmen sind ein wichtiger Schwerpunkt der Betriebsratsarbeit. So werden bereits im Bereich der Personalplanung die Grundlagen für die dan folgenden Arbeitsbedingungen gelegt. Weiter findet die Flexibilisierung der Unternehmen ihren Ausdruck in oftmals kurzfristiger Planung auch bei Einstellungen, Versetzungen, Kündigungen oder durch Leiharbeit und Befristung.

In diesem Seminar werden darum die grundlegenden betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnisse im Zusammenhang mit der Begründung, Gestaltung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen vermittelt.

Die TeilnehmerInnen lernen, ihre Informations- und Mitbestimmungsrechte in Personellen Angelegenheiten gezielt einzusetzen. Es wird praxisnah behandelt, welche Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten bestehen.

Seminarinhalte:

- **Die Begründung des Arbeitsverhältnisses**
 - Das Personalauswahlverfahren
 - Personalfragebogen und die Mitbestimmung des Betriebsrats
- **Die betriebliche Personalplanung**
 - Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats vor der Besetzung freier Stellen
 - Das qualifizierte Mitbestimmungsrecht zur Beschäftigungssicherung
 - Die innerbetriebliche Stellenausschreibung und der innerbetriebliche Arbeitsmarkt
- **Übersicht zu Befristung und Leiharbeit**
 - Befristung mit und ohne Sachgrund
 - Die gesetzlichen Regelungen zur Arbeitnehmerüberlassung
- **Die Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung, Eingruppierung**
 - Umfang der Unterrichts- und Vorlagepflichten des Arbeitgebers
 - Der Begriff der Versetzung im Sinne des BetrVG
- **Betriebsrat und Kündigung**
 - Umfang der Unterrichtungspflichten des Arbeitgebers
 - Die Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats

Referenten: Lutz Geydan (Arbeit und Lernen)
Thomas Bödecker (Arbeitsrichter Hannover)

Termin & Ort: 05. – 09. Juli 2010, Mercure Hamburg an der Messe

Beginn: Montag, 11.00 Uhr

Ende: Freitag, ca. 14.00 Uhr

Kosten: 795,00 € (zzgl. Hotelleistungen)

Bitte meldet euch spätestens 3 Wochen vor Seminarbeginn an! Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 10 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet ihr bei der Beschlussfassung einen Ersatzteilnehmer benennen. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. 37.6 BetrVG oder § 96.4 SGB IX hin.

Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:

Betriebsrat 2 05. – 09. Juli 2010

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden

Privat:	Arbeitgeber:
Name.....	Firma.....
Vorname.....	
Straße.....	Straße.....
PLZ/ Ort.....	PLZ/ Ort.....
Telefon.....	Telefon BR.....
Fax.....	Fax BR.....
E-Mail.....	E-Mail BR.....
Übernachtung: ja.....	Übernachtung: nein..... (bitte ankreuzen)
ja, 1 Tag vorher.....	